



FÉDÉRATION FRANÇAISE DE RUGBY

# COMITÉ DE CÔTE BASQUE - LANDES

5 avenue Raoul Follereau - 64100 BAYONNE - Tél. 05.59.63.36.57 - Télécopie. 05.59.63.26.26

E-mail : 3011y@ffr.fr - Site internet : [www.comitecbl.com](http://www.comitecbl.com)

## **AMBITION 2020**

Comité de Pilotage - Réunion du 13 octobre 2015

**Présents:** Bernard Laporte, Pierre Balirac, Michel Dupuy, Gilles Peynoche, Jean-Baptiste Lamote, Thierry Dulucq, Laurent Suzanne, Pierre Sein.

**Invités:** Max Godemet, Alain Fariscot.

Pour sa sixième réunion, le comité de pilotage d' « Ambition 2020 » a été heureux d'accueillir au sein du comité de pilotage Alain Fariscot et Max Godemet présidents des comités départementaux 64 (secteur Pays Basque ) et Landes.

**La démarche prospective arrive maintenant au bout de la phase de diagnostic** qui a permis d'effectuer un vaste tour d'horizon des problématiques liées tant à la **gestion des compétitions** qu'à **l'organisation de la vie du rugby territorial et l'avenir des clubs**. La réunion aura donc été l'occasion de faire un point sur les différentes étapes de cet important projet pour le comité CBL et d'établir une synthèse des thèmes retenus à travers l'analyse des réponses aux questionnaires que nous avons envoyés.

Après l'étude des dernières remontées, nous y avons intégré les sujets qui ont retenus l'attention du comité de pilotage:

- Approfondissement et diversification de **la communication interne** autour de deux idées: instiller plus de convivialité au sein d'un comité; faire du comité la maison de tous les clubs,
- Modification de **l'image du comité** qui doit être vécu comme « un facilitateur » et non comme un rouage complexe. En ce sens, le comité de pilotage s'inscrit dans la démarche de simplification des réglementations fédérales et se fera le champion « du moins de freins et du plus de souplesse » dans les démarches demandées aux clubs,
- Clarification des **objectifs sportifs du comité** en rappelant que les pratiques et compétitions existantes ont été « sanctuarisées »,
- Positionnement du comité par rapport aux **nouvelles pratiques** (rugby à VII, à 5, à effectifs réduits, beach, rugby entreprises etc...),
- Développement des **relations extérieures** (Comités départementaux, UNSS, Université) et plus particulièrement des relations avec le sport scolaire et péri-scolaire,
- Renforcement de **la « tribu CBL »** avec l'appui et l'accord des clubs. L'affaire n'est pas neutre puisqu'il s'agit de faire nombre pour peser plus dans les décisions et dans la démarche économique,
- Optimisation des **actions de partenariat**,
- Professionnalisation du **bénévolat** par la formation,
- Utilisation accrue (mais simplifiée) des **nouvelles technologies** dans toutes les actions de vie et de communication du comité et des clubs.

## MAINTENANT, LA PHASE ACTIVE

L'audit terminé, le comité de pilotage doit maintenant **entrer dans la phase active de notre projet territorial** tout en poursuivant ses réflexions.

Il est décidé de constituer **deux groupes de travail** chargés de mettre en place les deux premiers dossiers:

- **Création d'un dossier type du « club citoyen » à destination des clubs** prenant en compte les aspects sociétaux de chacun d'eux qui leur permettra de mieux se connaître, de mieux situer leur ambition et de mieux faire valoir auprès de leurs collectivités territoriales de tutelle et de leurs partenaires le bien-fondé de leur action et des besoins qu'elle nécessite.
- **Rédaction d'un plan de formation** prenant en compte les différents aspects de ce domaine:
  - Formation du personnel (administratif et technique);
  - Formations des bénévoles;
  - Formations sportives;
  - Intégration de formations existantes (CQP, etc.)

En parallèle et dans la volonté d'aboutir à des prises de position étayées qui pourront être reprises à l'heure de l'écriture du cahier des charges, la réflexion est menée sur **la problématique de la déperdition des effectifs** dans certaines tranches d'âge. Comment y répondre? Comment la prévenir? Y-a-t-il un risque de cannibalisation des pratiques traditionnelles par les « nouvelles » (5, VII, effectif réduit, beach, rugby entreprise)?

Les membres du comité ont fait le constat du fait que ces pratiques correspondent aussi à une évolution des mentalités et de la société. En conséquence, il convient que le développement de ces pratiques soit accompagné par le comité.

Une autre réflexion est en cours sur **le nécessaire apport de nouveaux dirigeants**. Le bénévolat n'est pas en crise, mais il souffre comme partout ailleurs et éprouve des difficultés de renouvellement.

Le comité de pilotage envisage pour le soutenir la création de modules de formation des dirigeants (l'opération est lancée) et de valorisation de son action. Il préconise **une politique d'ouverture vers d'autres publics**, notamment de solliciter les féminines et les jeunes.